

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: **ИВАЙЛО ИВАНОВ**  
**УПРАВИТЕЛ НОИ**  
(подпис)

Дата:

**ГОДИШЕН ОТЧЕТ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН  
НА НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ ЗА 2022 г.**

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

**КАЛИН РОГАЧЕВ – главен секретар на НОИ, заповед № 1016-40-13/10.01.2022 г.**

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между членовете на комисиите и	Ротационен принцип при формиране на комисии за участие в процедурите по ЗОП.	организационна	Превенция на корупционни практики	постоянен	Комисии от различни служители,	Директори на дирекции по компетентност	Мярката е изпълнена. Извършвана е ротация между експертите поради еднаквостта във функциите, задачите и	

участниците в процедурите по ЗОП.					участващи в процедурите по ЗОП.		необходимата експертиза.	
Злоупотреба с включените в длъжностните характеристики права и задължения, специфични за всяка конкретна длъжност.	Актуализиране на функционални и длъжностни характеристики на дирекции в НОИ	организационна – привеждане на функционални и длъжностни характеристики на функционалните дирекции в НОИ в съответствие с изм. и доп. на ПОДНОИ	Спазване на действащата нормативна уредба	постоянен, при необходимост от актуализация	Актуални функционални и длъжностни характеристики	Директори на дирекции по компетентност	Мярката е изпълнена. Съществуващите функционални и длъжностни характеристики са актуализирани в съответствие с промяната в приложимото законодателство. Във връзка с ПМС №230/01.08.2022 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на МС са актуализирани 374 бр. длъжностни характеристики.	
Неактуални вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки във връзка с промените на действащата нормативна уредба.	Поддържане на актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки в НОИ.	организационна	Ограничаване в максимална степен на корупционни практики при провеждане на	постоянен	Актуални вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки в НОИ	Главен секретар	Мярката е изпълнена. Промените в ЗОП и ППОП са следени. Към момента не налага актуализиране на вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в частта касаеща противодействие на корупцията при възлагането на обществените поръчки.	

			процедурите по ЗОП					
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможност за създаване на нерегламентирани връзки и отношения между служителите, осъществяващи контрол и подконтролните субекти.	Ротация на състава на контролните органи при възлагане и извършване на ревизии и проверки.	организационна	Превенция срещу възникване на корупционни практики	постоянен	Установени нарушения на относимите нормативни актове и/или процедури	Директори на ТП	Мярката е изпълнена. Прилага се ротационен принцип посредством използване функционалните възможности на АИС „Архимед“ при възлагане на проверки и ревизии, зачитане на осигурителен стаж и доход като превенция срещу възникване на корупционни практики.	

Неправомерно заверен осигурителен стаж и доход. Формално извършване на проверки на осигурителен стаж и доход.	Последващ контрол на заверения осигурителен стаж и доход от инспекторите по осигуряване в сектор КР на ДОО.	организационна	Засилване на контрола и превенция срещу корупционни практики	ежемесечен	Проверен брой ЕГН със заверен осигурителен стаж, спрямо отчетен % на установени грешки от проверения заверен осигурителен стаж.	Директори на ТП, началници на отдел КПК, началници на сектори КР на ДОО	Мярката е изпълнена. Създадена е организация за повторна проверка на голяма част от заверените документи за осигурителен стаж и доход. Началник на сектор КР на ДОО и/или началник на отдел КПК осъществяват периодичен последващ контрол на заверения осигурителен стаж и доход от инспекторите по осигуряването. Резултатите се отчитат с доклад до директора, протокол или създадени за целта електронни таблици/регистри.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

<p>Корупционен риск при предоставянето на административни услуги.                  Образуване на опашки и неспазване реда за подаване на документи.</p>	<p>Внедрена система за управление на клиентопотока в ТП, където такава не е изградена.</p>	<p>организационна</p>	<p>Елиминиране на човешкия фактор при разпределение на работата</p>	<p>постоянен, поэтапно въвеждане</p>	<p>Намаляване на жалбите и сигналите от гражданите относно неправомерно поведение на служителите.                  Намален брой установени случаи на нерегламентирани контакти. Повишаване на качеството на административното обслужване.</p>	<p>Директори на ТП</p>	<p>Мярката е изпълнена. Електронна система за управление на клиентопотока е внедрена в 11 ТП на НОИ. В останалите териториални подразделения поради специфика на сградите и/или приемните е затруднено въвеждането на система за управление на клиентопотока. Приета е практика за въвеждане на ред чрез номера, получавани от клиентите на хартиен носител, в едно териториално отделение. В други ТП на НОИ е определен служител, който пропуска и насочва клиентите към съответното гише с цел избягване струпване на хора и спазване на противоепидемичните мерки.</p>	
---	--	-----------------------	---	--------------------------------------	---	------------------------	--	--

<p>Възможност за укриване на постъпили сигнали за корупция. Преките контакти между служители и клиенти като предпоставка за получаване и предлагане на наследващи се облаги при предоставянето на административни услуги.</p>	<p>Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги, уеб-базираните справочни приложения и контактни форми за запитвания.</p>	<p>организационна</p>	<p>Повишаване на общественото доверие в институцията. Изграждане на образ и същност на нетърпимост към прояви на корупция в НОИ. Осигуряване на среда с по-малък риск от корупционни прояви. Ограничаване намесата</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой проведени кампании; предоставени на гражданите информационни услуги и материали.</p> <p>Актуална информационна среда.</p>	<p>Дирекция ОК, ЦУ на НОИ, директори на ТП</p>	<p>Мярката е изпълнена. Интернет приложенията се поддържат с оглед запазване на достъпността и цялостността на обработваната информация посредством информационните и комуникационните системи на НОИ.</p> <p>През отчетния период е изпълнен договор за разработка и внедряване на нов Интернет сайт на НОИ, отговарящ на изискванията на нормативната уредба в областта на електронното управление, достъпността и сигурността на информацията.</p> <p>На интернет страницата на НОИ е публикувано съобщение за възможността за издаване на ПИК по електронен път. Използва се и портала за сигурно връчване на документи за</p>	
---	---	-----------------------	--	------------------	---	--	--	--

			на човешкия фактор.				<p>ПОБ. За справки по телефона, изискващи използването на лични данни, гражданите се насочват към Контактния център.</p> <p>Мярката е изпълнена и чрез предоставени на гражданите на електронни административни услуги за контакт с НОИ и достъп до персонални данни чрез електронните форми, както и чрез Националното приложение за електронен обмен на социално осигурителна информация чрез СЕД.</p> <p>Предоставяните услуги от дирекция ЕРМД по електронен път през 2022 г. е 22 бр.</p> <p>Фокусът на целевото популяризиране на електронните услуги и през 2022 г. беше поставен върху подготовката и реализацията на материали със статистически и аналитичен</p>	
--	--	--	---------------------	--	--	--	--	--

							<p>профил, които не само запознават аудиторията с данните за използваемостта на е-услугите, но също така я запознават с развитието и усъвършенстването на съществуващата електронна инфраструктура, на която потребителите на електронните услуги на НОИ могат да разчитат. Внимание беше обърнато и на споделянето на опит в сферата на електронното управление между НОИ и аналогични институции в други държави. Там присъства станалият традиционен материал за постоянно нарастващия брой на заявките за достъп до електронните услуги на НОИ, както и информацията за въведената нова електронна справка на НОИ, чрез която се проследяват месечните плащания на пенсионерите, като ясно се разграничават</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--



							<p>пенсии от добавки, еднократни плащания не се отразяват. След като изпълни своята задача, тя беше деактивирана. Въпросната онлайн справка е отчетена под №8 на най-четените 20 новини за 2022 г. в интернет портала на телевизията бТВ. Своя класация за Топ 10 на най-четените новини през м.г. оповести и Дарик. Четири от тези новини, включително заелите първите две места, са с източник НОИ.</p> <p>В контекста на превърналия се в основен приоритет на НОИ стремеж към намаляване на административната тежест за гражданите, сред най-съществените новини бяха отново информациите, които представяха предприетите инициативи от страна на институцията за предоставяне на ка-</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>чествени услуги на пенсионерите от дистанция. Едната от тях представлява своеобразен отчет на преизчислените служебно с допълнителен стаж трудови пенсии през 2022 г., а другата се отнася до разработването и интегрирането на напълно нова платформа на интернет страницата на НОИ, фокусирана главно върху нуждите на различните групи потребители и бързия и лесен достъп до търсената от тях информация. Внимание бе обърнато на значително полесната навигация на сайта, безпроблемния достъп от различни устройства и насочената към потребителите структура на менютата. Популяризирана беше и възможността за запознаване с графика на плащанията от ДОО чрез актуализирания</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>постоянно онлайн календар. Във всеки удобен случай беше представяна и възможността за достъп до разпореждания за новите размери на пенсиите чрез ползването на ПИК на НОИ и всички други варианти за дистанционното им заявяване. Изготвените и публикувани от отдел „Връзки с обществеността” прессъобщения през 2022 г., свързани с електронните услуги, са 7. Това е около 10% от всички 72 през годината. Те обръщат внимание както на усилията на НОИ за предоставяне на качествени услуги в контекста на съвременните стандарти за отделен достъп до услугите, така и на предприетите действия за усъвършенстване на съществуващите програмни продукти. На базата на подготвените</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							във връзка с популяризирането на електронните услуги прессъобщения бяха генерирани 492 публикации в печатни, електронни и интернет медии.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е приложима в НОИ								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

<p>Празноти и възможности за противоречиво тълкуване или прилагане на нормативната уредба.</p>	<p>Изготвяне на предложения за промяна в нормативната уредба, в случай на констатирана празнота или неясни разпоредби, даващи възможност за противоречиво тълкуване и/или прилагане.</p>	<p>организационна</p>	<p>Превенция на корупционни практики</p>	<p>постоянен</p>	<p>Изготвяне на предложения и становища свързани с промяна или допълване на нормативната уредба</p>	<p>Директори на дирекции в ЦУ</p>	<p>Мярката е изпълнена. През 2022 г. предложените промени и извършените действия касаят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие в работна група към МТСП и в изготвянето на проект за изменение на Кодекса на труда, с който се изменя и допълва и Кодексът за социално осигуряване, по повод регламентиране правото на отпуск на бащите на деца до 8-годишна възраст, във връзка с имплементиране на Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ, L 186, 11 юли 2019 г.) и на Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието</li> </ul>	
--	--	-----------------------	--	------------------	---	-----------------------------------	---	--

							<p>между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета (ОВ, L 188, 12 юли 2019 г.);</p> <p>- Изразяване на становище, участие в разработването и прецизирането на текстове в проекта на Закон за прилагане на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2021 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2021 г.; в проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г.; в проекта на Закона за изменение и допълнение на Закона за бюджета на</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>държавното обществено осигуряване за 2022 г.;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Изготвяне на проект за изменение и допълнение на Наредба № 1 от 13.02.2007 г. за ползване и изплащане на паричните помощи за профилактика и рехабилитация в частта, касаеща прецизиране на разпоредбите, с оглед постигане на еднозначност на правоприлагането;</li><li>- Изготвяне на проект на Инструкция за изменение и допълнение на Инструкция № 5 от 30.06.2005 г. за приемане и съхраняване на ведомости за заплати и трудовоправни документи на прекратени осигурители без правоприемник;</li><li>- Изготвяне на становища по внесени законопроекти, като например, но не само: Законопроект за изменение</li></ul>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>и допълнение на закона за военнопострадалите и военнопострадалите; законопроект за допълнение на Закона за здравето; два броя законопроекти за изменение и допълнение на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с Решение на Народното събрание на 13.03.2020 г. и за преодоляване на последиците и други; Законопроект за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език; Законопроект за запасното войнство в Република България; Законопроект за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания; Законопроект за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заестостта.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--



							При идентифицирани възможности да противоречиво тълкуване от служителите на НОИ на разпоредбите във връзка с прилагане на европейските регламенти и международните договори от дирекция ЕРМД са изготвени указателни писма и становища. Броят им за 2022 г. е 133.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Формално изготвяне на антикорупционните планове.	Разработване и утвърждаване на антикорупционни планове за 2022 г. от ТП на НОИ.	организационна	Повишаване на ефективността по предотвратяване на ко-	31.01. 2022 г.	Разработени и утвърдени антикорупционни планове за 2022 г.	Директори на ТП	Мярката е изпълнена в посочения в Антикорупционния план срок чрез разработени и утвърдени антикорупционни планове за 2022 г. на ТП на НОИ.	

			рупционните практики и ограничаване на корупционния риск.					
Пропуски при деклариране или невярно деклариране на обстоятелства.	Осъществяване на мониторинг и указване на методическа помощ на служителите, определени за длъжностни лица по приемане на декларации по чл.35 от ЗПКОНПИ.	организационна	Минимизиране на пропуски в процеса на приемане на декларации.	постоянен	Подадени декларации при спазване на действащата нормативна уредба	Инспекторат	Мярката е изпълнена. При необходимост от страна на Инспектората е оказвана методическа помощ на служителите, определени за длъжностни лица по приемане на декларации по чл. 35 от ЗПКОНПИ и чрез провеждане на инструктаж на всеки новопостъпил служител в системата на НОИ относно задължението му за подаване на декларации за имущество и интереси по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ и несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ. Извършват се проверки на регламентираните в	

							ЗПКОНПИ срокове за подаване на декларации по чл. 35 от Инспектората на НОИ.	
	Съставяне и утвърждаване от управителя на НОИ на нов образец на декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ.			31.03.2022			Със заповед на управителя на НОИ от 28.02.2022 г. са утвърдени нови образци на декларации по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ.	
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/Причини за неизпълнение				
Подмяна на анкети в ТП. Притеснение/страх в клиентите на НОИ за сигнализиране за корупционни прояви от страна на обслужващите ги служители. Неактуализирани въпроси в анкетните карти.	Проучване на удовлетвореността на бизнеса и клиентите от предоставяните услуги от НОИ чрез анкетиране на потребителите на сайта на института и в центровете за административно обслужване (ЦАО) и приемните в ТП. Включване на въпроси за корупцията в анонимните анкети.	постоянен/ периодично анкетиране	ТП/ЦУ на НОИ – дирекция ОК	Мярката е изпълнена. Периодично са провеждани анонимни анкети, с които се изследва удовлетвореността на клиентите от предоставяните услуги от НОИ с включени въпроси на тема корупция. Резултатите от анкетите се анализират с цел приемане на мерки в случай на необходимост от подобряване на административното обслужване. Обобщенията показват висока удовлетвореност на клиентите на НОИ от предоставяните услуги и липса на сигнали за корупционни практики.				

				<p>През периода в ТП на НОИ са проведени анкети, с изключение на София-град.</p> <p>Проведена е онлайн анкета за удовлетвореността на клиентите от услугите на НОИ.</p> <p>Един от въпросите е свързан с наличието на корупционни практики. Само 9% от анкетиранияте посочват че са били свидетели на подобни практики. Делът им остава един от най-ниските в сравнение със сходните индикатори в други публични администрации в България.</p>
Забавяне на информацията, която достига до кандидатите.	Своевременно актуализиране на рубрика „Кариери“ на интернет страницата на НОИ.	постоянен	дирекция ЧРАО, дирекция ОК	<p>Мярката е изпълнена.</p> <p>Своевременно е актуализирана рубриката „Кариери“ с публикувани 172 конкурси и подборки, всеки от тях средно с 4 документа.</p> <p>Общият брой на актуализациите е около 700, което е сходно с нивата през предходната година.</p>
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
388	<p>Провеждане на първоначален инструктаж на новоназначените служители в системата на НОИ, насочен към запознаване с действащите антикорупционни процедури в НОИ и Вътрешните правила, регламентиращи дейността на НОИ.</p> <p>Проведени 388 инструктажа на 242 назначени служители по служебно правоотношение и 146</p>	<p>Повишаване на познанията за превенция на корупцията и корупционни прояви, чрез прилагане на нормативната база на служителите в НОИ.</p> <p>Провеждането на първоначален инструктаж на новоназначените служители в системата на НОИ е насочен към запознаване с изискванията на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество /ЗПКОНПИ/, със стратегията, основните</p>		

	<p>назначени служители по трудово правоотношение. Разпределение по длъжности:                  Актюер - 1; Главен експерт - 7; Главен експерт по осигуряването - 7; Главен инспектор по осигуряването - 1; Главен специалист - 2; Деловодител - 1; Директор на дирекция - 4; Директор на териториално поделение - 2; Държавен вътрешен одитор - 1; Държавен експерт по осигуряването - 1; Експерт по осигуряването - 168; Изпълнител-домакин - 1; Изпълнител-оператор, мрежова топлофикационна станция - 1; Изпълнител-специалист, поддръжка - 2; Изпълнител-телекомуникации - 1; Инспектор по осигуряването - 12; Лекар, експерт по ЕВН - 4; Лекар, член на медицинска комисия - 2; Младши експерт - 13; Началник на отдел - 2; Началник на сектор - 2; Оператор, мрежова топлофикационна станция - 1; Специалист - 33; Специалист, поддръжка - 3; Старши експерт - 7; Старши експерт по осигуряването - 21; Старши инспектор по осигуряването - 6; Старши специалист - 1; Старши счетоводител - 3; Старши юриконсулт - 6; Счетоводител - 2; Технически изпълнител/А - 5; Технически изпълнител/А3 - 10; Технически изпълнител/ЕАРД - 2; Технически изпълнител/КП - 4; Технически изпълнител/КРДОО - 5; Технически изпълнител/ОА - 8; Технически изпълнител/ОД - 5; Технически изпълнител/ООА-ИДОСД - 4; Технически изпълнител/ОП - 1; Технически изпълнител/П - 2; Технически изпълнител/ПО - 14; Технически изпълнител/ПрО - 2; Технически изпълнител/ЧР - 6; Технически сътрудник - 1; Юриконсулт - 1.</p>	<p>цели и задачи на НОИ и с Правилника да организацията и дейността на НОИ.</p>
--	--	---

1	<p>Работна среща на служителите от Инспектората във връзка с прилагането на ЗПКОНПИ: 7 участника /1 ръководител Инспекторат и 6 главни инспектора/</p>	<p>Изготвяне на нови образци на декларации за несъвместимост.</p>
46	<p>Измама - същност, идентифициране, предотвратяване и пресичане; 46 участника: Управител - 1; Подуправител - 1; Главен секретар - 1; Ръководител на инспекторат – 1; Директор на дирекция - 11; Директор на териториално поделение - 26; Началник на отдел - 4; Финансов контролър - 1.</p>	
12	<p>Подкуп на чужди длъжностни лица и сигнализиране на съмнение за извършено престъпление; 12 участника: Главен експерт по осигуряването - 1; Главен инспектор - 3; Главен юрисконсулт - 1; Инспектор по осигуряването - 1; Старши експерт по осигуряването - 1; Старши инспектор по осигуряването - 5.</p>	
23	<p>Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация; 23 участника: Главен експерт по осигуряването - 4; Главен юрисконсулт - 1; Експерт по осигуряването - 4; Младши експерт - 1; Началник на отдел - 3; Началник на сектор - 4; Старши експерт по осигуряването - 2; Старши юрисконсулт - 1; Финансов контролър - 3.</p>	

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Адрес: гр. София, бул. "Александър Стамболийски" 62-64	<a href="mailto:noi@nssi.bg">noi@nssi.bg</a> <a href="mailto:inspectorat@nssi.bg">inspectorat@nssi.bg</a>	0700 14802	Специални кутии, поставени в администрацията – центрове за административно обслужване/приемни на ТП на НОИ	Други: Контактен център Инспекторат Рубрика на сайта на НОИ „Антикорупция“
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Актуализиране при необходимост на „Вътрешни правила за защита на лицата подали сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви или конфликт на интереси в НОИ“.		