



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Препис – извлечение

от Протокола на комисията, назначена със заповед № 1016-40-858/14.09.2022 г. на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на длъжността „експерт по осигуряването“ в сектор „Пенсионно обслужване“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ - Шумен

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността "експерт по осигуряването" в сектор „Пенсионно обслужване“, отдел „Пенсии“ в ТП на НОИ - Шумен

съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1	ВЕЛИНА ВЕЛИНОВА
2	ВЕНЕТА КУЛОВА
3	ГРАЦИЕЛА БОРИСОВА
4	ДИАНА КОЛЕВА
5	ИЛИЯ ИЛИЕВ
6	ЙОВКА СПАСОВА
7	МЕЙЛИН МУСТАФОВА
8	НИНА ДЯКОВА
9	СВЕТЛАНА МИЛАНОВА
10	СЕВИЛ ДАНАДЖЪ
11	СТАНИСЛАВА ИВАНОВА
12	ТЕОДОРА БОГДАНОВА
13	ХРИСТИНА БОНЕВА
14	ХЮЛЯ ИБРЯМОВА

Б. Недопуснати кандидати: няма.

В. Изпити и регламент за провеждане:

1. Допуснатите кандидати да се явят на решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на 24.10.2022 г. от 09.00 часа в административната сграда на ТП на НОИ- Шумен, гр. Шумен, бул. "Симеон Велики" № 60, ет. 4, стая № 413. Същите следва да представят документ за самоличност.

Конкурсната комисия ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на

началото на провеждането на конкурса един от кандидатите ще изтегли жребий на един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 20 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 20, кандидатите ще получат допълнително по 0,1 точки. Крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Кандидатите има право да посочва само един верен отговор чрез ограждане на съответната буква или маркиране с „x“ със син химикал. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Когато кандидатът е отбелязал повече от един верен отговор, същия се счита за грешен такъв. Кандидатът, който не се яви в посоченото време, обявено за начало на съответния етап на конкурса, не се допуска до него.

Крайният резултат от решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност се умножава с коефициент на тежест - 4.

2. Допуснатите кандидати да се явят на интервю на 24.10.2022 г. от 13.30 часа в административната сграда на ТП на НОИ- Шумен, гр. Шумен, бул. "Симеон Велики" № 60, ет. 4, стая № 413. Същите следва да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите залегнали в информация на длъжността (Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители). На кандидатите ще бъдат задавани еднакви въпроси от комисията за проверка степента, в която същите притежават необходимите професионални знания и умения за изпълнение на длъжността.

За успешно издържали интервюто се считат тези кандидати които имат средноаритметична оценка, а именно „ 4”.

Крайният резултат от интервюто се умножава с коефициент на тежест - 5.

3. Крайното класиране: комисията определи коефициентите с които се умножават резултатите на кандидатите от стъпките предвид относителната им тежест при преценка качествата на кандидата за заемане на конкурентната длъжност.

Окончателният резултат за всеки кандидат ще бъде сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти.

Г. Информационни източници за подготовка

1. Правилник за организацията и дейността на НОИ.
2. Кодекс за социално осигуряване (КСО).
3. Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2021 г.
4. Наредба за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица.
5. Наредба за категоризиране на труда при пенсиониране (Загл. Изм. – ДВ, бр. 114 от 1999 г.), приета с [ПМС № 235](#) от 20.10.1998 г., обн., ДВ, [бр. 123](#) от 23.10.1998 г., в сила от 1.01.2000 г.
6. Инструкция № 13 от 31.10.2000 г. за прилагане на Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране, Издадена от управителя на Националния осигурителен институт, обн., ДВ, [бр. 94](#) от 17.11.2000 г., в сила от 1.01.2000 г.
7. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж.
8. Наредба за медицинската експертиза.
9. АДМИНИСТРАТИВНОПРОЦЕСУАЛЕН КОДЕКС.
10. Европейски регламенти за координация на системите за социална сигурност 8за информация виж публичен сайт на НОИ/.
11. Закон за държавния служител.
12. Наредба за условията и реда за оценяване на изпълнението на служителите в държавната администрация /НУРОИСДА/.

13. Международни договори, по които Република България е страна /за информация публичен сайт на НОИ/.
14. Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.
15. Правилник за категоризиране на труда при пенсиониране.
16. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски.

Конкурсна комисия:

Председател на комисията:

ДИМИТЪР ЧАКЪРОВ.....