РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Препис – извлечение

от Протокола на комисията, назначена със заповед №1016-40-1041 от 22.10.2026 г. на управителя на НОИ, за провеждане на конкурсна процедура за заемане на за длъжността „инспектор по осигуряването“ в сектор „Контрол по разходите на ДОО“, отдел „Краткосрочни плащания и контрол“ в ТП на НОИ – Хасково, една щатна бройка.

СПИСЪК
НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

за длъжността „инспектор по осигуряването“ в сектор „Контрол по разходите на ДОО“, отдел „Краткосрочни плащания и контрол“ в ТП на НОИ – Хасково, една щатна бройка

съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

А. Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1	АДРИАНА МИХАЙЛОВА
2	ВЕНЕЛИНА КАРЕВА
3	ВЕСЕЛИНА ДИМИТРОВА
4	ДИАНА АРАБАДЖИЕВА
5	ЕЛЕНА ИВАНОВА-СТОИЛОВА
6	ЕЛИНА КОРДОВА
7	ЕЛИСАВЕТА КАРААСЕНОВА
8	ЕСРА МЕХМЕД
9	ИЛИАНА ИВОВА
10	КАТЕРИНА ВЪЛЕВА
11	РОСИЦА ГЕНКОВА
12	СТОЙЧО ЗАПРЯНОВ
13	ХАЙРИЕ ЛЮТВИ
14	ЯНКО СИВАНОВ

Б. Недопуснати кандидати: Няма.

В. Изпити и регламент за провеждане:

Допуснатите кандидати да се явят на решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност на 12.11.2026 г. от 09:00 часа, в административна сграда на ТП на НОИ - Хасково, гр. Хасково, ул. „Георги Кирков“ №30, ет. 2, заседателна зала. Същите следва да представят документ за самоличност.

Конкурсната комисия ще използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите ще изтегли жребий на един от вариантите на тест и ще го обяви на всички кандидати. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 20 от зададените въпроси, като този кандидат ще бъде оценен с оценка 4 и ще бъде допуснат до интервю. За всеки един верен отговор над 20, кандидатите ще получат допълнително по 0,10 точки. Крайната максимална оценка за 30 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Кандидатът има право да посочва само един верен отговор чрез ограждане на съответната буква или маркиране с „х“. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Когато кандидатът е отбелязал/поправил/коригирал повече от един верен отговор, същия се счита за грешен такъв. Кандидатът, който не се яви в посоченото време, обявено за начало на съответния етап на конкурса, не се допуска до него. . Кандидатът следва да използва химикал, пишещ със синьо мастило. Кандидатът няма право да изписва лични данни, да поставя други отличителни знаци върху писмените тестове. При нарушаване на тези изисквания теста за съответния кандидат се анулира и кандидатът не се допуска до по-нататъшно участие в конкурса.

Крайният резултат от решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност се умножава с коефициент на тежест - 4.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 15:30 часа на 12.11.2026 г. на интернет страницата на НОИ и на информационното табло в сградата на ТП на НОИ – Хасково.

Интервюто с допуснатите до него кандидати ще се проведе на 13.11.2026 г. от 09:00 часа в административна сграда на ТП на НОИ - Хасково, гр. Хасково, ул. „Георги Кирков“ №30, ет. 2, заседателна зала. Същите следва да представят документ за самоличност.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите, залегнали в информацията за длъжността (Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители). Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят, в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

За успешно издържал интервюто ще се счита този кандидат, който има средноаритметична оценка не по-ниска от 4.

Крайният резултат от интервю се умножава с коефициент на тежест - 5.

Окончателният резултат за всеки кандидат ще бъде сбор от така получените резултати от проведените изпити, умножени със съответните коефициенти.

Комисията класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати. Не издържалите съответния етап не участват в крайното класиране.

Г. Информационни източници за подготовка:

1. Кодекс за социално осигуряване:
- Част I – Глава №1, Глава №2, Глава №3, Глава №4, Глава №5, Глава №7, Глава № 8;
- Част III – Глава №41, раздел I.

2. Наредба за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица.

3. Наредба за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски.

4. Наредба за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване.

5. Наредба за пенсиите и осигурителния стаж:
- Глава първа, раздел V и VI.

6. Наредба №Н-13 от 17.12.2019 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.

7. Инструкция №1 от 03.04.2015 г. за реда и начина за осъществяване на контролно-ревизионна дейност от контролните органи на Националния осигурителен институт.

8. Закон за държавния служител.

9. Наредба №1 от 13.02.2007 г. за ползване и изплащане на паричните помощи за профилактика и рехабилитация.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
РУМЯНА ТЕРЗИЕВА-СТОЯНОВА